

О Б Ъ Я В Л Е Н И Е

о проведении конкурсного отбора на включение в резерв управленческих кадров в сфере образования

Калининградской области в 2025 году

Министерство образования Калининградской области информирует о проведении конкурсного отбора и приеме документов для участия в конкурсном отборе на включение в резерв управленческих кадров в сфере образования Калининградской области в 2025 году (далее – конкурсный отбор, резерв управленческих кадров).

Организаторы конкурсного отбора:

- Министерство образования Калининградской области (далее – Министерство);
- государственное автономное учреждение Калининградской области дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» (далее – Региональный оператор).

Конкурсный отбор проводится в порядке, утвержденном приказом Министерства образования Калининградской области от 07 ноября 2017 года № 1164/1 «Об утверждении Положения о кадровом резерве управленческих кадров в сфере образования Калининградской области».

Требования к кандидатам на включение в резерв управленческих кадров:

- наличие гражданства Российской Федерации;
- возраст от 25 до 45 лет;
- высшее образование;
- стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 1 года;
- высокий личностно-профессиональный потенциал и мотивация к включению в резерв управленческих кадров;
- отсутствие судимости.

Для участия в конкурсном отборе кандидатам на включение в резерв управленческих кадров необходимо подать в адрес Регионального оператора следующие документы:

- а) личное [заявление](#) по форме согласно приложению № 1 к настоящему объявлению;
 - б) [анкету](#) кандидата по форме согласно приложению № 2 к настоящему объявлению, с приложением фотографии;
 - в) [рекомендацию](#) по форме согласно приложению № 3 к настоящему объявлению;
 - г) копию паспорта или замещающего его документа;
 - д) копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина – о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные в установленном порядке;
 - е) копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина, заверенные в установленном порядке;
 - ё) результаты тестирования, полученные с помощью комплексной автоматизированной технологии объективного оценивания личностно-деловых качеств, интеллектуального и мотивационного уровней [\[1\]](#).
- Дата и место начала подачи документов:

Документы на участие в конкурсном отборе принимаются
с 27 февраля 2025 года по адресу Регионального оператора: г. Калининград
ул. Томская 19, каб. 311 с понедельника по пятницу с 09:00 до 18:00. Перед подачей документов необходимо позвонить по телефону Регионального оператора:
8(4012) 578-327. Кроме того, электронная версия документов может быть направлена на адрес электронной почты: obrazovanieprof@yandex.ru с пометкой «Конкурсный отбор в резерв управленческих кадров».

Дата и время окончания приема документов

Документы на участие в конкурсном отборе принимаются
до 18:00 30 апреля 2025 года.

Дополнительную информацию и разъяснения по вопросам порядка конкурсного отбора в резерв управленческих кадров можно получить
у Регионального оператора, по телефону: 8(4012) 578-327, или по электронной почте: obrazovanieprof@yandex.ru в отделе специального, профессионального, дополнительного образования и воспитания департамента дополнительного и профессионального образования, безопасности образовательного процесса Министерства образования по телефонам: 8(4012) 592-956, 592-958 или
по электронной почте: nvpererezova@mail.ru.

[\[1\]](#) Место проведения тестирования кандидатов: Государственное казенное учреждение Калининградской области «Региональный центр образования» (г. Калининград ул. Суворова, д.45). Тестирование проводится за счет средств кандидата.

Резерв управленческих кадров

Резерв управленческих кадров - это список лиц, сформированный на конкурсной основе из граждан Российской Федерации, имеющих необходимые профессионально-деловые, личностные, морально-этические качества, опыт управленческой деятельности для замещения в установленном законодательством порядке вакантных должностей руководителей образовательных организаций Калининградской области.

Резерв управленческих кадров формируется в целях:

- а) осуществления эффективной кадровой политики в сфере образования Калининградской области;
- б) своевременного удовлетворения потребности в руководящих кадрах государственных и муниципальных образовательных организаций Калининградской области;
- в) содействия формированию высокопрофессионального кадрового состава в сфере образования Калининградской области;
- г) содействия для профессионального развития перспективных руководителей сферы образования;
- д) комплексного использования мер по предупреждению коррупции.

Формирование резерва управленческих кадров и работа с ним позволяет решить следующие задачи:

- а) выявить инициативных и компетентных специалистов для работы в качестве руководителя в системе образования Калининградской области;
- б) использовать подготовленных резервистов для замещения вакантных руководящих должностей в образовательных организациях Калининградской области, а также для комплектования кадрового состава инновационных образовательных проектов;
- в) обеспечить профессиональный рост и продвижение, раскрытие творческих возможностей управленческих кадров системы образования Калининградской области;
- г) сформировать современное компетентное профессиональное сообщество руководителей сферы образования Калининградской области.

С документами можно ознакомиться на сайте Министерства образования Калининградской области edu.gov39.ru